



FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel del Cargo:	Profesional Especializado
Nombre del Cargo:	Profesional Especializado de Riesgos
Dirección:	Oficina de Riesgos
Frente de Trabajo:	Gestión de Riesgo
Cargo al que reporta:	Jefe de la Oficina de Riesgos

ROL DEL CARGO

Estratégico		Misional		Apoyo	X
-------------	--	----------	--	-------	---

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel de Educación	Campo de Estudio
Profesional especializado	Profesional en carreras Administrativas, Ingenierías, o Derecho con especialización en Riesgos o similar.

EXPERIENCIA LABORAL

Experiencia Laboral	Descripción
Dos o más años de experiencia en riesgos, con énfasis en SARLAFT (no es excluyente)	Manejo de las etapas y elementos de los subsistemas de gestión del riesgo como: matrices de riesgo, indicadores de gestión, planes de mejora, rediseño de riesgos y controles, generación de informes de gestión, consulta en listas restrictivas, informes de debida diligencia y, diseño y actualización documental.

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura al aprendizaje - Atención al detalle - Enfoque a los resultados, analítico - Atención al detalle - Capacidad de lectura e investigación - Gusto por los sistemas computacionales - Manejo asuntos confidenciales e información sensible - Amplia comunicación asertiva - Honesto y transparente - Disposición al cambio - Reconocida integridad - Proactividad - Diligencia - Creatividad - Manejo de bases de datos robustas
--------------	--

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho Cargo: Profesional de Selección Fecha: Noviembre de 2020	Sandra Rojas / Diana Mejía Directora de Talento H. / Prof. G.A Noviembre de 2020	Sandra Liliana Rojas Socha Directora de Talento Humano Noviembre de 2020



FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

CONOCIMIENTOS
ESPECÍFICOS

- Consulta en listas restrictivas
- Debida diligencia, segmentación de factores de riesgo, riesgo inherente y residual.
- Matriz de riesgos por proceso
- Capacitación
- Generación de informes periódicos

DESCRIPCIÓN DEL CARGO
PROPÓSITO PRINCIPAL

Ejecutar el acompañamiento al plan de mitigación de riesgos de la EPS analizando, supervisando, evaluando y mitigando la aparición y/o exposición de riesgos, para la administración del Sistema de Gestión del Riesgo.

TOMA DE DECISIONES

SIN CONSULTA	
COMPARTIDAS	X
NO TOMA DECISIONES	

RESPONSABILIDADES DEL CARGO

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES
QUÉ, CÓMO Y PARA QUÉ LO HACE

1. Orientar la definición de riesgos y controles a los líderes de proceso.
2. Actualizar, revisar y consolidar las matrices de riesgo de la EPS
3. Calcular y analizar los riesgos inherentes y residuales consolidados de la EPS
4. Hacer seguimiento al sistema de gestión de riesgos y sus subsistemas
5. Mantener actualizados los documentos del sistema de gestión de riesgos y del SARLAFT
6. Recomendar nuevas formas de realizar la gestión de riesgos en la EPS
7. Proponer y conformar las políticas, planes, programas y proyectos para la administración y gestión de riesgos de la EPS, de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos y normatividad vigente.
8. Orientar la identificación, valoración, análisis, evaluación y monitoreo de riesgos de la EPS y conformación del mapa de riesgos, en articulación con las direcciones, de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos.
9. Acompañar a las direcciones de la EPS en la definición de planes de acción para la administración de los riesgos identificados de conformidad con las metodologías establecidas y la normatividad vigente.

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho Cargo: Profesional de Selección Fecha: Noviembre de 2020	Sandra Rojas / Diana Mejía Directora de Talento H. / Prof. G.A Noviembre de 2020	Sandra Liliana Rojas Socha Directora de Talento Humano Noviembre de 2020



**FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN**

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

10. Realizar seguimiento y monitoreo de los planes de acción definidos por las direcciones para la administración de los riesgos identificados de conformidad con las metodologías establecidos y la normatividad vigente.
11. Desarrollar acciones de socialización y capacitación de gestión de riesgos teniendo en cuenta los procedimientos definidos y la normatividad vigente.
12. Articular con la Dirección de Estrategia y Planeación el seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con base en las metodologías establecidas y normatividad vigente.
13. Proponer, organizar y ejecutar políticas, planes, programas y proyectos que sean competencia de la Oficina de Riesgos, de acuerdo con las necesidades que se identifiquen para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
14. Proponer y participar en la conformación de planes de acciones y de mejora a las acciones de la Oficina de Riesgos, orientado al cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.
15. Desarrollar las funciones del Oficial de Cumplimiento suplente en ausencia o cuando lo requiera el oficial de cumplimiento principal.
16. Las demás que sean asignadas por el jefe inmediato, acordes con el nivel y denominación del cargo.

PROCESO DE ENTRENAMIENTO

TEMA	SUB -TEMA	SOPORTE (Herramientas)	DURACIÓN (Tiempo que requiere el entrenamiento)
Sarlaft	Reporte mensual a la UIAF	Office	2 horas
Sistema de gestión de riesgos	Matriz de riesgos por proceso	Excel	4 horas
Sistema de gestión de riesgos	Consolidación de informe de gestión	Office	4 horas

RESPONSABLES DE DILIGENCIAMIENTO DEL FORMATO

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCIÓN
Iván Salas	Oficial de Cumplimiento	Unidad de Riesgos
Nidya Cadena Cabanzo	Profesional de Talento Humano	Talento Humano

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho Cargo: Profesional de Selección Fecha: Noviembre de 2020	Sandra Rojas / Diana Mejía Directora de Talento H. / Prof. G.A Noviembre de 2020	Sandra Liliana Rojas Socha Directora de Talento Humano Noviembre de 2020