



FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
 MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
 PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel del Cargo:	Profesional
Nombre del Cargo:	Profesional Universitario de Riesgos
Dirección:	Oficina de riesgos
Frente de Trabajo:	Gestión de riesgos
Cargo al que reporta:	Jefe de la Oficina de Riesgos

ROL DEL CARGO

Estratégico		Misional		Apoyo	X
--------------------	--	-----------------	--	--------------	----------

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel de Educación	Campo de Estudio
Profesional Universitario	Profesional en carreras administrativas, ingeniería, derecho, o afines.

EXPERIENCIA LABORAL

Experiencia Laboral	Descripción
Un (1) año o más en empresas del sector salud.	Análisis y consolidación de información, redacción de documentos, manejo de indicadores de gestión, diseño e implementación de planes de mejora, gestión en matrices de riesgo, realización o consolidación de informes, generación de información para organismos de control y manejo de información confidencial.

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho Cargo: Profesional de Selección Fecha: Noviembre de 2020	Sandra Rojas / Diana Mejía Directora de Talento H. / Prof. G.A Noviembre de 2020	Sandra Liliana Rojas Socha Directora de Talento Humano Noviembre de 2020



FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
 MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
 PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Atención al detalle - Enfoque a los resultados, analítico - Capacidad de lectura e investigación - Afinidad por temas relacionados con gestión del riesgo - Facilidad de redacción de textos - Manejo asuntos confidenciales e información sensible - Amplia comunicación asertiva - Honesto y transparente - Disposición al cambio - Diligencia
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en SARLAFT - Conocimientos en Riesgos - Manejo de matriz de riesgos por proceso - Preparar material y realizar capacitaciones - Generación de informes periódicos internos y externos

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PROPÓSITO PRINCIPAL

Apoyar la implementación y operación del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos y sus Subsistemas, a través de metodologías, mecanismos y los lineamientos definidos, que permitan el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la EPS-S, cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios establecidos.

TOMA DE DECISIONES

SIN CONSULTA	
COMPARTIDAS	x
NO TOMA DECISIONES	

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho	Sandra Rojas / Diana Mejía	Sandra Liliana Rojas Socha
Cargo: Profesional de Selección	Directora de Talento H. / Prof. G.A	Directora de Talento Humano
Fecha: Noviembre de 2020	Noviembre de 2020	Noviembre de 2020



FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

RESPONSABILIDADES DEL CARGO

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES
QUÉ, CÓMO Y PARA QUÉ LO HACE

1. Conocer y aplicar toda la normatividad vigente en relación con la gestión del riesgo, a través de la autogestión apoyando los lineamientos normativos y mitigando posibles riesgos que se puedan materializar.
2. Planear y acompañar las mesas de trabajo con los líderes por proceso, para la construcción, ajuste, actualización y/o mantenimiento de las matrices de riesgos vigentes.
3. Acompañar a los líderes por proceso en el desarrollo de la metodología adoptada para la gestión de riesgos, abarcando todo el ciclo de riesgos (identificación, análisis, evaluación, seguimiento y monitoreo de los riesgos).
4. Conocer e identificar riesgos inherentes y residuales en los procesos de la EPS, por medio de las matrices de riesgo, aplicando la metodología adoptada para contribuir con la administración de riesgos de la compañía, e identificando riesgos fuera de rango para buscar su mitigación.
5. Realizar un seguimiento periódico a las matrices de riesgo por proceso de acuerdo a los cronogramas establecidos, mediante estrategias de acompañamiento y asesoría a los líderes de proceso, generando sentido de pertenencia.
6. Realizar seguimiento a la funcionalidad del Sistema de Gestión integral de riesgo verificando el cumplimiento de políticas, lineamientos y normatividad aplicable.
7. Validar el correcto uso de las matrices de riesgo por proceso por parte de los clientes internos. Realizando revisiones periódicas para fortalecer la cultura y el enfoque basado en riesgos que maneja la EPS.
8. Realizar y consolidar los registros de los eventos de riesgo materializados reportados por los líderes de proceso, analizando áreas críticas, que además permitan la generación de informes y presentación de resultados.
9. Apoyar en la actualización de documentos del sistema de gestión de riesgos y de los subsistemas, buscando que los documentos reflejen la dinámica y realidad de los procesos vigentes en la EPS.
10. Realizar consultas en listas restrictivas; entre otras actividades para el conocimiento de la contraparte.
11. Apoyar la realización de la debida diligencia a contrapartes, consultando las listas vinculantes establecidas por la SNS, y análisis de fuentes secundarias como insumo para realizar el conocimiento del cliente (colaborador o proveedor)
12. Apoyar en la realización de informes y/o solicitudes, requerimientos realizadas por áreas internas y organismos de control.
13. Contribuir en las oportunidades de mejora propias del área.
14. Las demás que sean asignadas por el jefe inmediato, acordes con el nivel y denominación del cargo.

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho Cargo: Profesional de Selección Fecha: Noviembre de 2020	Sandra Rojas / Diana Mejía Directora de Talento H. / Prof. G.A Noviembre de 2020	Sandra Liliana Rojas Socha Directora de Talento Humano Noviembre de 2020



FORMATO DESCRIPTIVO DE CARGO
 MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA
 PROCESO VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN

CÓDIGO:
F190-GH

VERSIÓN:
V1.1-2020

PROCESO DE ENTRENAMIENTO			
TEMA	SUB -TEMA	SOPORTE (Herramientas)	DURACIÓN (Tiempo que requiere el entrenamiento)
Sistema de Gestión de Riesgos	Levantamiento de información y consolidación de Informes	Office	2 horas
Sistema de gestión de riesgos	Matriz de riesgos por proceso	Excel	4 horas
Sarlaft y Riesgos	Módulo General - Lo que debe saber sobre el lavado de activos y la financiación del terrorismo Módulo Específico - Riesgo de corrupción y lavado de activos	Plataforma virtual UIAF	2 horas cada uno

RESPONSABLES DE DILIGENCIAMIENTO DEL FORMATO		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCIÓN
Ivan Salas	Oficial de Cumplimiento	Unidad de Riesgos
Nidya Cadena Cabanzo	Profesional de Talento Humano	Talento Humano

ELABORO/MODIFICO	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Stefania Zambrano Camacho Cargo: Profesional de Selección Fecha: Noviembre de 2020	Sandra Rojas / Diana Mejía Directora de Talento H. / Prof. G.A Noviembre de 2020	Sandra Liliana Rojas Socha Directora de Talento Humano Noviembre de 2020